



MINISTERUL FINANTELOR AL REPUBLICII MOLDOVA

SERVICIUL VAMAL

MD-2065, mun. Chișinău, str. N. Starostenco, 30
tel./fax: (+373 22) 273061, e-mail: vama@customs.gov.md

Nr. 28/23-4798 din 12.04. 2021

Domnului Anatolie Eșanu
Jurnalist, Ziarul de Gardă
Str. București, nr.36/2, Chișinău, MD-2001
e-mail: anatolie.esanu@gmail.com

Ca urmare a examinării solicitării Dvs. înregistrată cu nr. 8388 din 25.03.2021, cu privire la oferirea unor informații ce vizează modalitatea de utilizare de către Serviciul Vamal a casei din cadrul complexului de pensiuni gestionat de Instituția Publică „Pensiunea din Holercani”, Vă comunicăm următoarele:

Casa a fost luată în locațiune de către Serviciul Vamal în scopul asigurării protecției sociale a angajaților, în vederea acordării stimulentei non-financiare și motivării acestora prin oferirea facilităților pentru recreere, petrecerea timpului liber și a vacanțelor de scurtă durată.

Obiectul respectiv mai are destinația de a oferi cazare membrilor delegațiilor străine în cadrul vizitelor oficiale organizate de Serviciul Vamal. În acest fel, sunt evitate costurile suplimentare.

Ținând cont de destinația, dotările, capacitatea de cazare, dar și situația pandemică, unii angajați ai Serviciului Vamal și membrii familiilor lor au petrecut timpul liber la Pensiune, în condiții de strictă izolare. În virtutea prevederilor art. 5 din Legea nr. 133/2011 cu privire la datele cu caracter personal, angajații instituției nu și-au exprimat consimțământul pentru comunicarea datelor lor. Cu atât mai mult că, viața privată a acestora este protejată prin Lege și nu poate fi divulgată în mod discreționar.

Plata pentru serviciile comunale și cele de deservire a obiectului respectiv este inclusă în suma contractului de locațiune, astfel încât Serviciul Vamal nu suportă alte plăți suplimentare.

Cu referire la întrebarea privind rezilierea contractului, vă informăm că, ținând cont de situația pandemică și restricțiile sanitare din Republica Moldova, în special în ceea ce privește apelul făcut de autorități de a evita la maxim aflarea în spații aglomerate, casa a fost păstrată pentru ca angajații să aibă posibilitatea să se recreieze în timpul liber, în condiții de izolare. Aceasta este una dintre posibilitățile de motivare non-financiară a angajaților. Serviciul Vamal tinde să fie o instituție modernă și în ceea ce privește politica de resurse umane și are drept obiective să îmbunătățească continuu condițiile de muncă ale personalului, să investească în dezvoltarea lor profesională și personală și să creeze un mediu motivant.

Respectiv, rezilierea contractului de locațiune a fost considerată drept nejustificată în condiții de pandemie, în virtutea priorității de asigurare a protecției sociale, sănătății fizice și psihice ale angajaților.

Director

Sergiu BURDUJA